

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL PEMERINTAH**

(Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Kota Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Nadia Ayu Citra Wirawati

201410170311384

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2018**

SKRIPSI

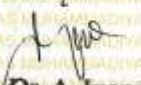
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL PEMERINTAH (Studi Empiris pada Kantor Inspektorat Kota Malang)

Oleh :


Nadia Ayu Citra Wirawati
201410170311384

Diterima dan disetujui
pada tanggal 31 Mei 2018

Pembimbing I,


Dr. A. Juanda, M.M., Ak., CA.

Pembimbing II,


A. Syaiful Hidayat A., S.E., M.Sc., Ak.



Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL PEMERINTAH (Studi Empiris pada Kantor Inspektorat Kota Malang)

Yang disetujui dan disusun oleh :

Nama : Nadia Ayu Citra Wirawati

NIM : 201410170311384

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 31 Mei 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Endang Dwi Wahyuni, M.Si., Ak., CA.

Penguji II : Gina Harventy, S.E., M.Si., Ak., CA.

Penguji III : A. Syaiful Hidayat A., S.E., M.Sc., Ak.

Penguji IV : Dr. A. Juanda, M.M., Ak., CA.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Zuhroh, M.M.

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan Judul “Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal (studi empiris pada kantor Inspektorat kota Malang)” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do’a sholat semoga sanantiasa melimpahkan ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa adanya bantuan dan dukungan serta saran dan kritik dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang atas Rahmat dan Ridho-Nya sehingga dapat terselesaikannya penulisan ini;
2. Yang terhormat Ibunda Lilik Afridah tercinta, sungguh bersyukur dan terimakasih atas kesabaran, dukungan, nasehat dan bimbingan serta do’a yang

selalu menyertai penulis dalam menempuh studi dan selalu memberikan yang terbaik;

3. Kakak-kakakku Shony, Hendra, Dyah, Mita yang selalu memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
4. Segenap jajaran pimpinan Universitas Muhammadiyah Malang, jajaran pimpinan Fakultas Ekonomi, dan jajaran pimpinan di Jurusan Akuntansi yang baik secara langsung maupun tidak langsung turut mempelancar proses penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak Dr. Ahmad Juanda, M.M., Ak., CA. selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan dalam membimbing dan membantu serta memberikan saran bagi penulis hingga terselesaikannya skripsi.
6. Bapak Achmad Syaiful Hidayat A, S.E., M.Sc., Ak. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dalam penyempurnaan penyusunan penulisan skripsi ini.
7. Ibu Dra. Endang Dwi W, M.Si., Ak., CA. selaku dosen wali yang selalu memberikan dukungan kepada saya dan selalu membimbing dari awal perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen pengajar Program studi Akuntansi yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, mendidik dan memberikan dukungan serta masukan selama perkuliahan.
9. Sahabat- sahabatku Pipit, Zainab, Mira, Nova, Maya, Hisa, Arif, Adit yang sudah menjadi teman dari awal perkuliahan hingga sekarang terimakasih buat

dukungannya, do'a dan juga sering membantu saya dalam banyak hal sehingga penyusunan penulisan skripsi ini berjalan dengan baik.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Malang, Mei 2018

Penulis.

Nadia Ayu Citra W.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat.....	8
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	10
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	13
C. Perumusan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	27
B. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	27
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
D. Jenis dan Sumber Data	29
E. Teknik Pengumpulan Data	29
F. Instrumen Penelitian	29
G. Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	35
B. Deskripsi Data	35
C. Statistik Deskriptif.....	37
D. Analisis Data.....	38
E. Pembahasan	45
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	48
B. Keterbatasan Masalah	49
C. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN.....	53

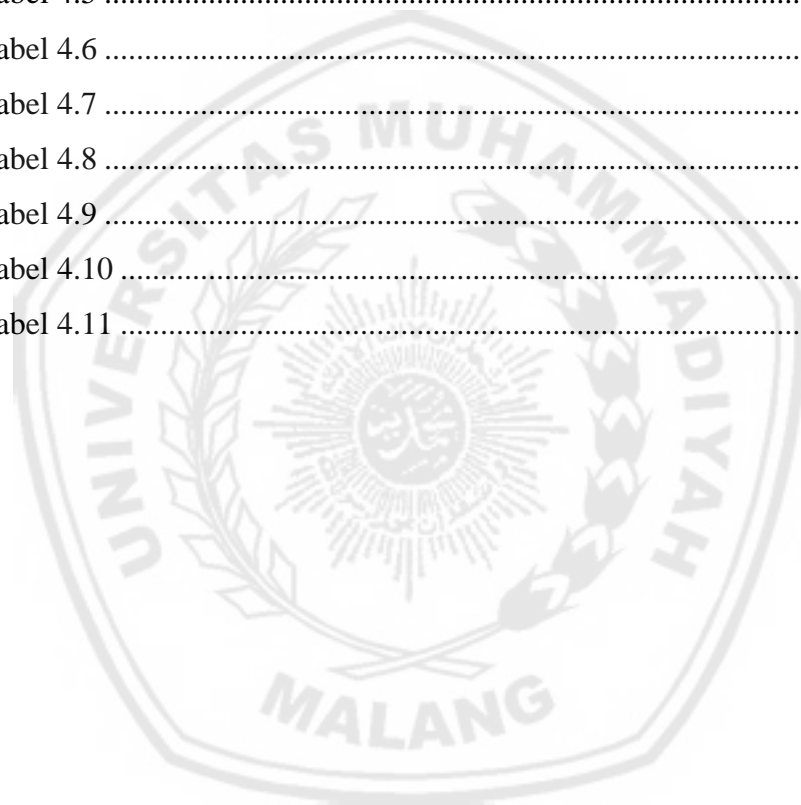
DAFTAR GAMBAR

A. Gambar 2.1.....	26
--------------------	----



DAFTAR TABEL

A. Tabel 3.1	28
B. Tabel 3.2	29
C. Tabel 4.1	35
D. Tabel 4.2	35
E. Tabel 4.3	36
F. Tabel 4.4	37
G. Tabel 4.5	39
H. Tabel 4.6	40
I. Tabel 4.7	41
J. Tabel 4.8	42
K. Tabel 4.9	43
L. Tabel 4.10	44
M. Tabel 4.11	45



DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran 1	53
B. Lampiran 2	58



DAFTAR PUSTAKA

- Baihaqi, M. F. (2010). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Universitas Diponegoro Semarang*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamza, H. (2017). *Pengaruh Kepemilikan Manajemen Dan Ukuran Dewan Komisaris Perusahaan terhadap Pengungkapan Tanggungjawab Sosial*. Makasar.
- Hartidah, A. D. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Malang dan Surabaya. *Jurnal AKuntansi Multiparadigma*, 69-83.
- James, G., John, I., & James, D. (1996). *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Kamaliah, & dkk. (2008). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AKUNTAN PEMERINTAH (STUDI EMPIRIS PADA AKUNTAN BPKP).
- Luthans, F. (2002). The Need and Meaning of Positive Organization Behavior. *Jurnal of Organizational Behavior* 23, 695-706.
- Missier. (2005). *Auditing and Assurance Service A Systematic Approach*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, & Puradiredja, K. (1998). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusdan, A. (2010). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Bank Mega Cabang Semarang). *FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG*.
- Sondang, S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sujana, E. (2012). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KESESUAIAN PERAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT PEMERINTAH KABUPATEN (STUDI PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BADUNG DAN BULELENG). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*.
- Trang, D. S. (2013). GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *Jurnal EMBA* , 208-216 .
- Trisnarningsih, T. (2007). INDEPENDENSI AUDITOR DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PENGARUH PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE, GAYA

KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR .
Symposium Nasional Akuntansi X.

Widi, S. N., & Setyawati, E. (2015). PENGARUH INDEPENDENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN PEMAHAMAN GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA AUDITOR PEMERINTAH (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Jawa Tengah). *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 19*, 64-79.

Widyarini. (2009). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KREATIVITAS AUDITOR/PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN BANJARNEGARA.
Master Thesis, Diponegoro University.

